

LA GAZ'ETAMIC DOUVAISIENNE

Les Elus CFE/CGC du CSE de l'Usine Georges Besse

N°6 SEPTEMBRE 2020

UNE VRAIE VOLONTÉ D'EXCELLENCE D'UN PÔLE D'EMPLOIS STABLES AU NORD ?

Après le relatif échec des négociations sur Les Samedis obligatoires à Douai, voilà que se profile à l'horizon, le retour de la Commission Paritaire pour la création d'un « PÔLE D'EXCELLENCE DOUAI MAUBEUGE »...

Premier objectif : Un Accord de Méthode, censé définir les modalités de sa mise en œuvre, et ouvrir des négociations futures, sur sa réelle utilité et utilisation à la pérennité et la rentabilité, industrielle et financière, de nos deux sites...

Pour résumer : Assurer les conditions du maintien et du développement futur des sites de MCA et UGB !!

Alors, compte-tenu que nous retrouverons les mêmes protagonistes, pour Douai, que ceux qui viennent de démontrer leur incapacité à s'accorder et à trouver les compromis nécessaires dans une négociation simpliste, ...côté CFE/CGC, nous nous demandons ce que l'on pourrait bien faire aboutir, dans une « Entité Paritaire », où certains affichent déjà la volonté d'obtenir des engagements impossibles de la Direction Générale, ou aspirent à décrocher d'abord ce qu'ils pourraient avoir besoin en temps et finances, avant de pouvoir s'atteler aux sujets mis sur table ??

L'enjeu est de taille, et avec l'arrivée de M. BIONDO à la tête du « PÔLE INDUSTRIEL NORD », dans lequel on ajoute STA, à juste titre pour sa proximité avec UGB et MCA, nulle doute que ce projet s'inscrira dans une politique de retour à la rentabilité maximale pour les trois sites, et que le « PÔLE D'EXCELLENCE DU VEHICULE ELECTRIQUE ET UTILITAIRES LEGERS » sera une part incontournable et régulatrice de cette rentabilité que RENAULT entend bien tirer de ses outils industriels, condition sine qua none au maintien des emplois et métiers dans nos Usines.

Il en va de notre Responsabilité de Représentants du Personnel, de mériter la confiance qui vous a fait nous élire, à DOUAI comme à MAUBEUGE, en mettant de côté tous nos différends, pour ne plus voir que l'avenir de nos Usines, sur nos territoires respectifs, en jouant la carte du collectif, et sans vouloir se tirer la couverture à soi, ...ce qui ferait le jeu de la Direction, mais aboutirait certainement aussi à un désastre pour les emplois, compétences et métiers de l'Automobile de la Région Hauts-De-France.

LA PRIERE DES MONTEURS...

Les CUET n'en finissent plus de se plaindre, dans certaines zones, d'être au bord du point de rupture, car les effectifs diminuent quasi quotidiennement, et qu'ils doivent assumer l'acharnement aveugle de la Politique du Département à ne pas vouloir remplacer les absents en temps et en heure, au nom du sacro-saint DSTR et du fait « qu'on ne vend rien » pour l'améliorer !!...

Déjà 9 Intérimaires ont déserté leur poste aux PORTES du jour au lendemain, ...les cas de suspicion ou avérés de COVID se multiplient et commencent à peser sur le moral des troupes, ...Les APR grognent contre la Maîtrise qui ne peut plus accorder de congés, ou les envoyer en formations, ...Les CUET se sentent obligés de se mettre en Postes, et de délaissé leurs UET administrativement...

Et la seule réponse qu'apporte le Département, (sacrés débuts pour sa tête pensante !!) c'est que « C'est comme ça, et si vous avez des solutions, amenez-les-moi, car Moi, je n'en ai pas !! »...

Alors, les solutions vont être vite trouvées avec la CFE/CGC, et rapportées au Chef de Département, en mains propres, sous forme d'une Délégation de Maîtrise qui, à force de se prendre des coups de pieds au cul, va s'y mettre sur le cul, et pour longtemps si on ne lui donne pas les moyens de la sérénité managériale !!

La Colère gronde, ...et il va falloir que les autruches sortent la tête du trou, pour libérer leurs oreilles et entendre le désarroi des CUET du MONTAGE avant qu'il ne soit trop tard !

1^{ère} NEGOCIATION ACCORD DE METHODE PÔLE D'EXCELLENCE NORD DOUAI - MAUBEUGE

MARDI 13 OCTOBRE prochain, 8H30 à l'Amphi Georges Besse, le coup d'envoi sera donné aux négociations, en vue de trouver un Accord de Méthode, préambule incontournable à la création du future « PÔLE D'EXCELLENCE DE LA VOITURE ELECTRIQUE ET UTILITAIRES LEGERS DANS LE NORD », comme cela a été lancé, un peu au hasard dans le PLAN ECO de la Direction Générale de Transition, en son temps, et qui reste entièrement à inventer et construire dorénavant !!

La Commission Paritaire sera composée de 4 Membres par O.S, 2 des RH par site, et des Délégués Syndicaux Centraux de chaque O.S représentatives au niveau du Groupe... ...soit, 32 personnes possibles !!

Voilà qui promet de longues discussions !!

PROCHAINE REUNION MENSUELLE DU CSE

JEUDI 29 SEPTEMBRE 2020

9H30 - Amphi G. BESSE

RÉSULTATS DES ÉLECTIONS REPRÉSENTANTS DE SALARIÉS AU CA RENAULT (ADSA) & AU FCPE

VOTE ADSA :

	NOMBRE D'ELECTEURS	NOMBRE DE VOTANTS	POURCENTAGE DE PARTICIPATION
DOUAI	2897	747	25,79%
Total Etablissement RENAULT S.A.S.	29998	7686	25,62%
Total Filiales	9616	2747	28,57%
Total filiales industrielles	5655	1920	33,95%
Total filiales autre	3961	827	20,88%
Total RRG	7073	1609	22,75%
Total	46687	12042	25,79%

Eric continuera à nous représenter pour les 4 prochaines années au Conseil d'Administration.



Éric PERSONNE



Marie-Joëlle SPITE



Même si le taux de participation n'est pas au niveau espéré, nous vous remercions pour votre engagement à attirer les salariés à voter.

VOTE FCPE :

Notre liste Alliance (CFDT, CFE-CGC et FO) a obtenu :

3374 votants pour 850 329 droits de vote soit 57,5% et 5 sièges

La participation en nombre de votants s'établit à 16,54 % et en poids de vote à 22,4 %.



**Voici par conséquent vos élus CFE-CGC
qui siègeront au conseil de surveillance du FCPE**

Titulaires :

Suppléants :



Christian SGHERRI
CdP performance à
l'ingénierie produit



Eric PERSONNE
Administrateur
Salarié



François BOULAY
Délégué Syndical
Central



Christian PIRON
Secrétaire adjoint
du CCSE

**En remerciant tous les candidats CFE-CGC des listes
et félicitant ceux qui sont élus...**