

Il est maintenant temps de recharger les batteries...

BONNES VACANCES à celles et ceux qui les prennent...

et bon courage à toutes celles et ceux qui restent et assureront les travaux d'arrêts et la remise en route du site !!

INTERESSEMENT LOCAL

C'est signé pour l'année 2021 !

4 Indicateurs à soigner...

- **FR1** : Pour lequel nous devons assurer 8 mois sans accident sur l'année, **pour une prime maxi de 250€**
- **STR XFA** : Qui doit, en moyenne sur l'année, supérieur ou égal à 85% **pour une prime maxi de 250€**
- **GMF 3 mois XFA** : Qui doit être inférieur ou égal à 44K/1000 à fin décembre **pour une prime maxi de 250€**
- **VTU** : Qui doit être inférieure ou égale au budget, en fin d'année, **pour une prime maxi de 250€**

Bien entendu, il y a, sur tous les « indicateurs », des paliers intermédiaires qui permettent d'engranger des sommes pour la Prime annuelle totale.

Et 3 BONUS à obtenir à tout prix...

- **Accord de FAB. en 2021...**
 - **BCB = 200€**
 - **BCB SPORTY LOOK = 200€**
- **DPU off XFA/XFD/XFC au 31/12/21**
 - **Si Inférieur ou égal à 0,45 = 200€**

Au TOTAL, ce sont donc 1600€ qu'il est possible de gagner pour l'année 2021, au titre de l'Intéressement Local.

Déjà, une avance de 550€ BRUTS a été négociée et sera versée avec la paie de juillet (ou placée, selon le choix du salarié)

Une visite éclair...

...des déconvenues « sectaires » !

S'il était convenu que le Président de la République, ne faisant pas confiance à « La Poste », a préféré venir, en personne, récupérer le « gros chèque chinois » qui lançait officiellement l'Usine de Batteries qui est la pierre angulaire de la réussite du « Véhicule Electrique » à RENAULT Electricity,...

...il était moins prévu que certains de nos Techniciens et Cadres, qui ont bossé comme des dingues ces derniers mois, à modifier et moderniser profondément notre site de Douai, en s'asseyant sur leurs congés et avec l'ingratitude d'un « Plan de Promos » proche du néant,

...soient, purement et simplement « éjectés » de l'Usine et « empêchés » de se rendre à leur Poste de travail, pour des histoires de « liste », dans laquelle on avait pris soin de les oublier !!

En attendant, c'est la « prime à la grimace » qui a supplanté la « prime à la notoriété » que représentait l'évènement surmédiatisé, et réservé à l'élite Elyséenne !

Même les « Partenaires Sociaux » de DOUAI, MAUBEUGE et RUITZ, loués pour leur « courage » à avoir su mettre de côté leurs différences et leurs différends, en signant un « Accord Historique » créant « RENAULT Electricity », ont été soigneusement évités par la Classe Politique qui devrait se montrer plus inspirée, pour récupérer la confiance des électeurs et des Français ??!

De mémoire de Renault, on n'avait jamais vu un service d'ordre aussi copieux et omniprésent autour du site... ...dont on espère que la facture ne sera pas imputée à notre VTU !!

La « Fête des Investisseurs Etrangers » fut belle, mais elle laissera un souvenir amer aux « écartés, oubliés et méprisés » qui devront, coûte que coûte, assurer la rentabilité et un retour profitable de ces mêmes investissements s'ils ne veulent pas en devenir les « enterrés et sacrifiés » !

**Bonnes
Vacances!**

Contact

CFEGCG RENAULT DOUAI

Tél : 01 76 83 99 93

Mail : cfecgc.renault.douai@wanadoo.fr

Site : <https://www.cfecgc-renault-douai.fr/>

**Contre la Covid-19,
je me vaccine
Ensemble, faisons
reculer l'épidémie**



POUR LUTTER CONTRE L'ÉPIDÉMIE :
gestes barrières, port du masque, tests et vaccins

REUNION DES SIGNATAIRES DE L'ACCORD RENAULT ElectricCity du 26 Juillet 2021...

Suite de la Construction de RENAULT ElectricCity,... hier s'est tenue une réunion des signataires de l'Accord, avec, à l'ordre du jour...

- ⇒ L'état des réflexions quant à la solution Paie ElectricCity
- ⇒ Le calendrier thématique des réunions à compter de Septembre pour traiter les sujets OTT, Paie et Dialogue Social.

Le choix de la prestation Paie

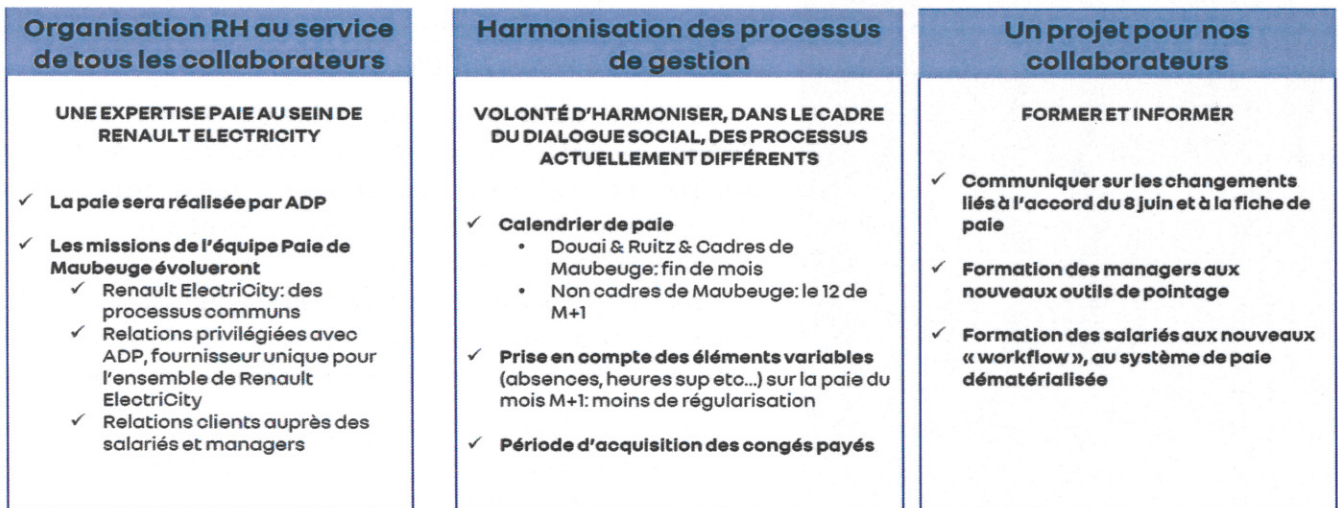
Nos impératifs

- ✓ Mettre en œuvre l'accord du 8 juin 2021 dès le 1^{er} janvier 2022
- ✓ Avoir un seul système de paie au 1^{er} janvier 2022
- ✓ Améliorer les relations avec les salariés et leur apporter des réponses claires et dans des délais raisonnables dans un contexte de modification de la structure de rémunération
- ✓ Pouvoir mettre en œuvre les modifications inhérentes à l'ensemble des négociations d'harmonisation à mener d'ici mars 2023
- ✓ Maintenir une compétence paie en local

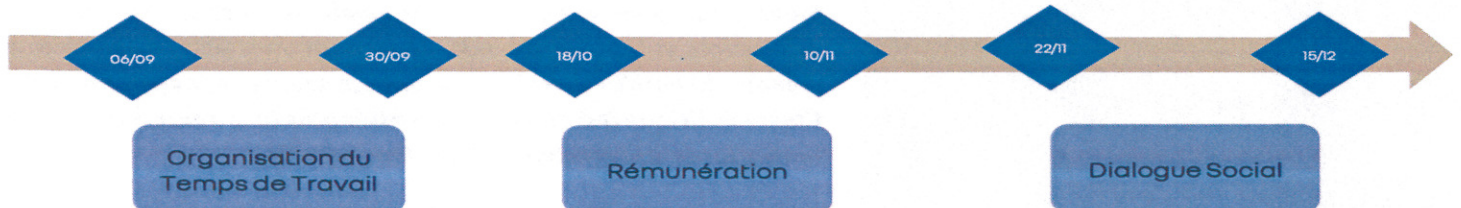
La solution retenue

- ✓ Une paie externalisée auprès d'ADP, seule solution permettant de répondre à l'ensemble des exigences et notamment au délai du 1^{er} janvier 2022

LA CONDUITE DU CHANGEMENT



Des négociations dès la rentrée des congés qui doivent aller vite... avec Propositions de la Direction...



Les sujets à négocier en S2 2021 (accord du 08 juin 2021)

